

INSTRUCTIVO DE TRABAJO N° 8/2019 – SNI - AMPLIADO

HERRAMIENTA DE CONTROL PARA ACTIVIDAD SOBRE PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.

OBJETIVO: Brindar un instructivo de trabajo orientado a "Relevar el grado de cumplimiento de los compromisos de cada organismo/ente en relación con el Plan de Igualdad de Oportunidades y Derechos (PIOD) de corresponder".

ORGANISMO, ENTE O UNIVERSIDAD A RELEVAR (*en adelante la organización*): FONDO NACIONAL DE LAS ARTES
RESPONSABLE/S DE GESTIONAR EL TEMA EN LA ORGANIZACIÓN: LAURA SARAFUGLU

OBJETIVO ESTRATÉGICO: PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES						
ASPECTO A VERIFICAR		SI	NO	PARC.	N/A	COMENTARIOS
1	IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN					
1.1	En su organización ¿fue conformada la delegación dedicada a la temática de igualdad de oportunidades y trato (CIOT) o algún área similar que trate esa cuestión?					Se encuentra iniciado el procedimiento para su conformación. ATE ya presento nomina de representantes. Resta la presentación de UPCN.
1.1.1	En caso afirmativo, ¿se encuentra actualmente en funcionamiento?					
1.1.2	Si la respuesta a la pregunta 1.1 es negativa o no aplicable, ¿existe algún otro mecanismo de denuncia (de carácter confidencial), documentación, seguimiento y respuesta en casos de discriminación o desigualdad de oportunidades y trato? De existir, descríballo brevemente.		X			
1.2	¿Existieron reclamos administrativos y/o judiciales vinculados a la falta de aplicación de mecanismos de movilidad laboral en la carrera (ascensos- ocupación de cargos- pase de nivel- tramo-grado) durante el último año? En caso afirmativo indicar cantidad de reclamos y su estado de situación (resueltos/vigentes)		X			

1.3	¿Existen actividades de sensibilización y/o capacitación relacionadas con la igualdad de oportunidades y trato? En caso afirmativo o parcial consignar cuáles.	X				Capacitación INAP "Ley Micaela: capacitación en la temática de genero y violencia contra las mujeres"
1.3.1	En caso afirmativo, ¿estas actividades involucran al personal afectado a los procesos de selección, promoción y/o evaluación del personal? En caso afirmativo o parcial consignar cuáles.	X				Involucra a todo el personal del FNA
1.4	¿Existen acciones de comunicación institucional relacionadas a la igualdad de oportunidades, trato y no discriminación, orientadas a difundir el compromiso del organismo en la materia?		X			
1.5	En el último año ¿existieron reclamos administrativos y/o de otra índole, vinculados a la autorización/denegación de las siguientes licencias:					
	a) Licencia anual ordinaria		X			
	b) Licencia por examen		X			
	c) Licencia por enfermedad / enfermedad familiar		X			
	d) Licencia por razones particulares?		X			
1.6	En caso de algún integrante del personal haber contraído matrimonio a través de la Ley de Matrimonio Igualitario, ¿se respeta la licencia por matrimonio correspondiente?	X				

1.7	¿Se aplican beneficios de reducción horaria al personal por casos como los de incapacidad/discapacidad? En caso afirmativo, indicar cantidad de solicitudes otorgadas y/o denegadas en el último año, discriminadas por género.	x				2 mujeres
1.8	¿Se aplican beneficios de trabajo a distancia (teletrabajo) al personal? En caso afirmativo indicar cantidad de solicitudes otorgadas y/o denegadas en el último año discriminadas por género.		x			
1.9	¿Existieron en el último año reclamos administrativos y/o de otra índole vinculados a la autorización/denegación de licencias por festividades religiosas? En caso afirmativo consignar cantidad de reclamos y religiones alcanzadas.		x			
1.10	¿Existen reclamos administrativos y/o de otra índole relacionados a casos de violencia/acoso laboral, género, y/o desigualdad de oportunidades y trato? En caso afirmativo indicar cantidad.		x			
2	EQUIDAD DE GÉNERO					
2.1	Consignar el porcentaje de agentes hombres y agentes mujeres en el organismo.					Mujeres: 57,983% Varones: 42,016%

2.2	Consignar el porcentaje de agentes hombres y agentes mujeres en puestos jerárquicos (con personal a cargo) en el organismo.					Directorio: 50% mujeres 50% varones Cargos ejecutivos: 69,23% mujeres 30,769%varones
2.3	¿Existen acciones motivacionales para que las empleadas mujeres se postulen a cargos, tanto concursables como no concursables? En caso afirmativo o parcial consignar cuáles.		x			
2.4	¿Poseen las mujeres igual acceso a cursos de capacitación que los hombres? Consigne el porcentaje de personal capacitado hombre y mujer en el último año.	x				
2.5	¿Existen procesos de mentoría, capacitación y/o apoyo a mujeres líderes? En caso afirmativo o parcial consignar cuáles.	x				Programa Líderes en Acción (Secretaría de Gobierno de Modernización)
2.6	Consigne el porcentaje de ocupación de cargos correspondientes a mujeres y los ascensos correspondientes a hombres y mujeres en el organismo en el último año.					Porcentaje promoción correspondiente a evaluación 2018: Mujeres 80% / Varones 20%

2.7	¿Pertenece el organismo a los mencionados en la Ley N° 26.485 (art. 11)? (Ley de protección integral para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en los ámbitos en que desarrollen sus relaciones interpersonales)		x			

2.7.1	El organismo ¿incluye en su plan estratégico acciones específicas en materia de protección a las mujeres?. En caso afirmativo o parcial, consignar cuáles.	x				El plan anual de capacitación contempla una actividad específica de violencia de genero.
2.8	¿Cuenta el organismo con cursos de capacitación, sensibilización o campañas de difusión vinculadas a la temática de equidad de género, violencia de género y/o acoso sexual? En caso afirmativo o parcial consignar cuáles.			x		Capacitación obligatoria sobre la Ley Micaela
2.8.1	¿Cuenta el organismo con cursos de capacitación, sensibilización o campañas de difusión vinculadas a la temática de equidad de género, violencia de género y/o acoso sexual, específicamente destinadas al personal involucrado en los procesos de selección, promoción y/o evaluación del personal? En caso afirmativo o parcial consignar cuáles.		x			
2.9	En el último año ¿existieron reclamos administrativos y/o de otra índole relacionados a la autorización o denegación de las siguientes licencias/beneficios:					
	a) Licencia por maternidad		x			
	b) Licencia por paternidad		x			
	c) Horario de lactancia		x			
	d) Enfermedad de hijo/s		x			
	e) Beneficio guardería		x			
	f) Reintegro por guardería		x			
	g) Estabilidad en el empleo durante la gestación		x			

	h) Licencia por adopción		x			
	i) Beneficio colonia de vacaciones?		x			
2.10	¿Es utilizada la identidad de género adoptada por la persona para el registro, legajo y comunicación institucional?	x				
2.11	¿Existen acciones de comunicación institucional relacionadas a la equidad de género, orientadas a difundir el compromiso del organismo en la materia?				x	No son acciones que sean responsabilidad de la Coordinación de Recursos Humanos
2.12	¿Se utiliza un lenguaje libre de estereotipos en la comunicación institucional?				x	
3	LACTARIOS					
3.1	¿Existen lactarios en la organización? En caso afirmativo, indique en Comentarios en qué dependencias se encuentran y la cantidad de lactarios que existen en cada una de esas dependencias.		x			